

Política de Desarrollo de Personas

Estamento Administrativo

Universidad de Santiago de Chile – 2019



UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE



Historial de Avances





Antecedentes relevantes

Política con enfoque en el **Desarrollo de Personas**

- ✓ Considera **lineamientos Servicio Civil y Retroalimentación de Autoridades**
- ✓ Orientación al **Desarrollo de la Carrera Funcionaria, Promoción Interna y Estabilidad Laboral**

Hitos relevantes

2018

→ **Autorización regularización Honorarios**, que realizaban funciones permanentes (107 casos)

→ Revisión requisitos de ingreso **normativa D.U 1444**

→ Prioridad procesos de **selección interno** (a la fecha 43 casos)

→ Actualización de procedimiento e instructivos ciclo de **vida laboral**

→ Reunión de trabajo **asociaciones gremiales**



Levantamiento de la información

Revisión de documentación

Orientaciones para el diseño o rediseño de Políticas de Gestión y Desarrollo de Personas (Servicio Civil).

Reuniones de Trabajo

Equipo Especializado Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas, Servicio Civil
Unidades especializadas de la Universidad: Departamento de Recursos Humanos, Desarrollo de Personas, Dirección Jurídica entre otros.

Revisión de Buenas Prácticas en Políticas Públicas

Ministerio de Salud, Corporación del Cobre, Dirección Nacional Servicio Civil.

Consulta vía Transparencia Políticas de RRHH y/o Gestión de Personas otras Ues

Universidad de Chile, Universidad Arturo Prat, Universidad de Talca y Universidad Tecnológica Metropolitana, entre otras.

Revisión propuesta

Presentación propuesta a Decanos(as) para revisión y sugerencias.
Presentación propuesta a Asociaciones de Funcionarios(as) para revisión y sugerencias.



Importancia Política Desarrollo de Personas

- 1** La Política constituye el **documento principal** de la manifestación de la **cultura organizacional** de la institución. Involucra aquello que cada institución declara, valora y compromete.
- 2** La Política ofrece **orientaciones y lineamientos** necesarios para el comportamiento de todos quienes se desempeñan en una Institución, entregando pautas formales que conducen a la acción.
- 3** La Política permite **alinear los objetivos organizacionales** y el desempeño de las personas que trabajan en una institución, con la estrategia de la misma.



Esquema de Vida Laboral





UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE

Política de Desarrollo de Personas USACH



Política de Desarrollo de Personas

Definiciones Estratégicas Institucionales



Personas al centro del quehacer institucional

ORIENTACIONES

Desempeño Laboral

LINEAMIENTOS

Propósitos misionales

Desarrollo Personal



Componentes y Estructura de la Política

Introducción

Definiciones Institucionales: Misión, Visión, Valores, Planificación Estratégica

Actores principales

Marco Normativo

Política de Desarrollo de Personas y sus principales objetivos

Política específicas y acciones claves



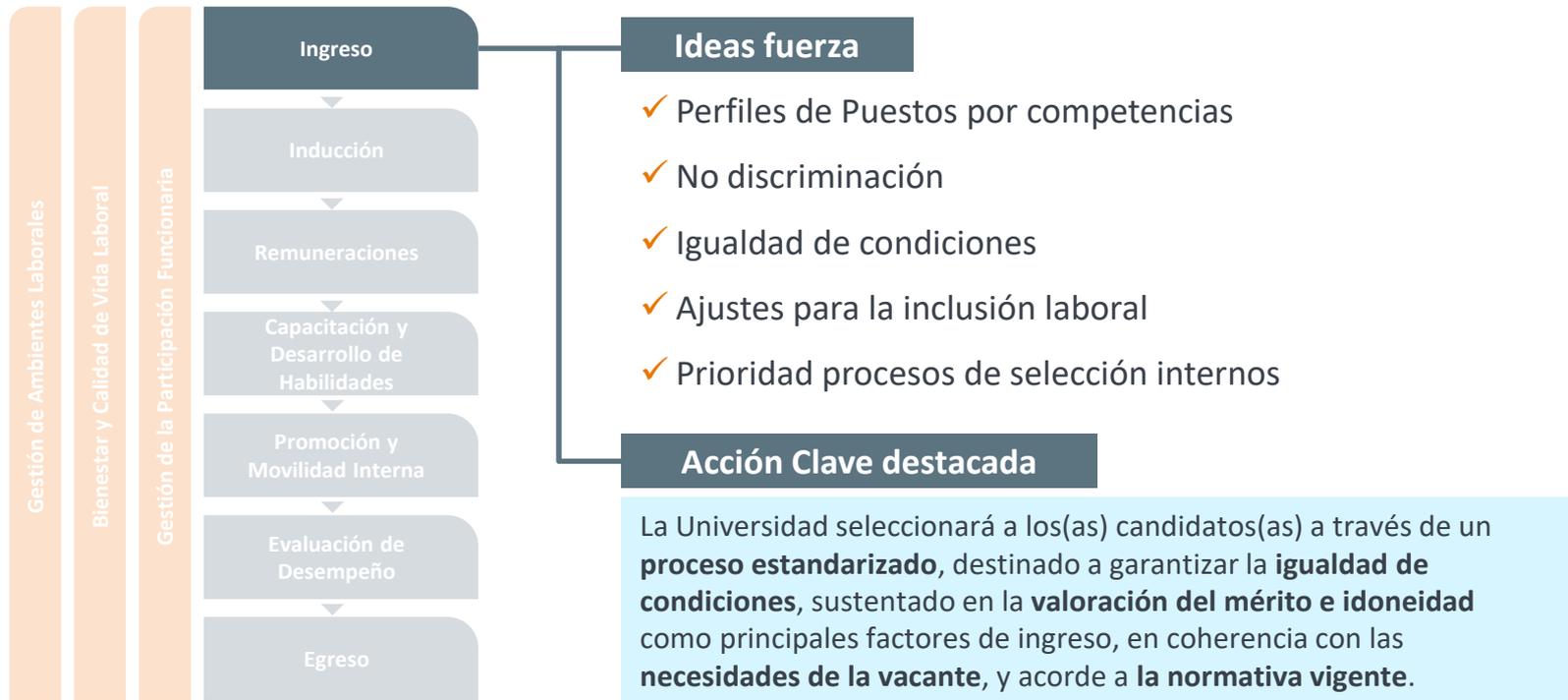
Política de Desarrollo de Personas

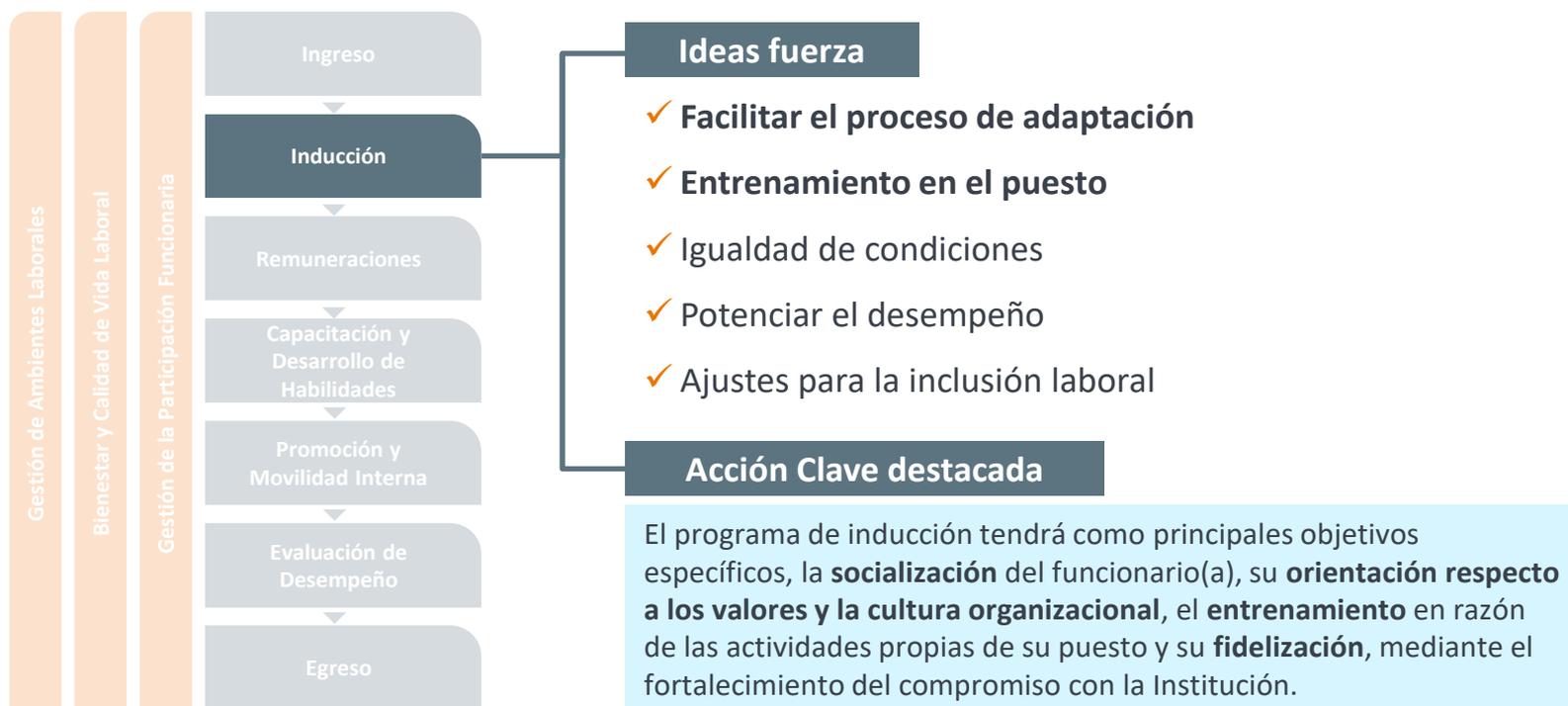
- A Política de Ingreso
- B Política de Inducción
- C Política de Remuneraciones
- D Política de Capacitación y Desarrollo de Habilidades
- E Política de Promoción y Movilidad Interna
- F Política de Evaluación de Desempeño
- G Política de Gestión de Ambientes Laborales
- H Política de Bienestar y Calidad de Vida Laboral
- I Política de Gestión de la Participación Funcionaria
- J Política de Egreso

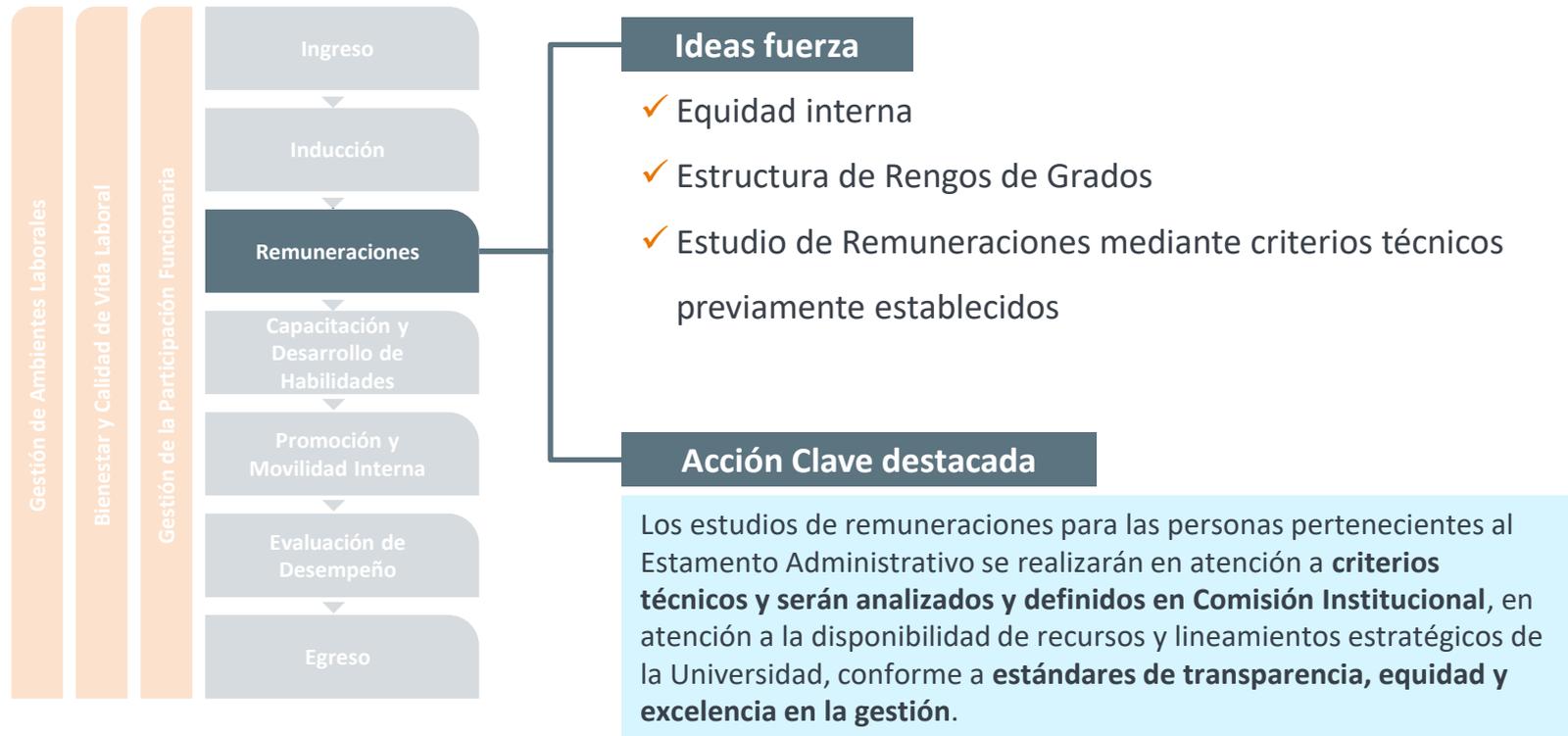


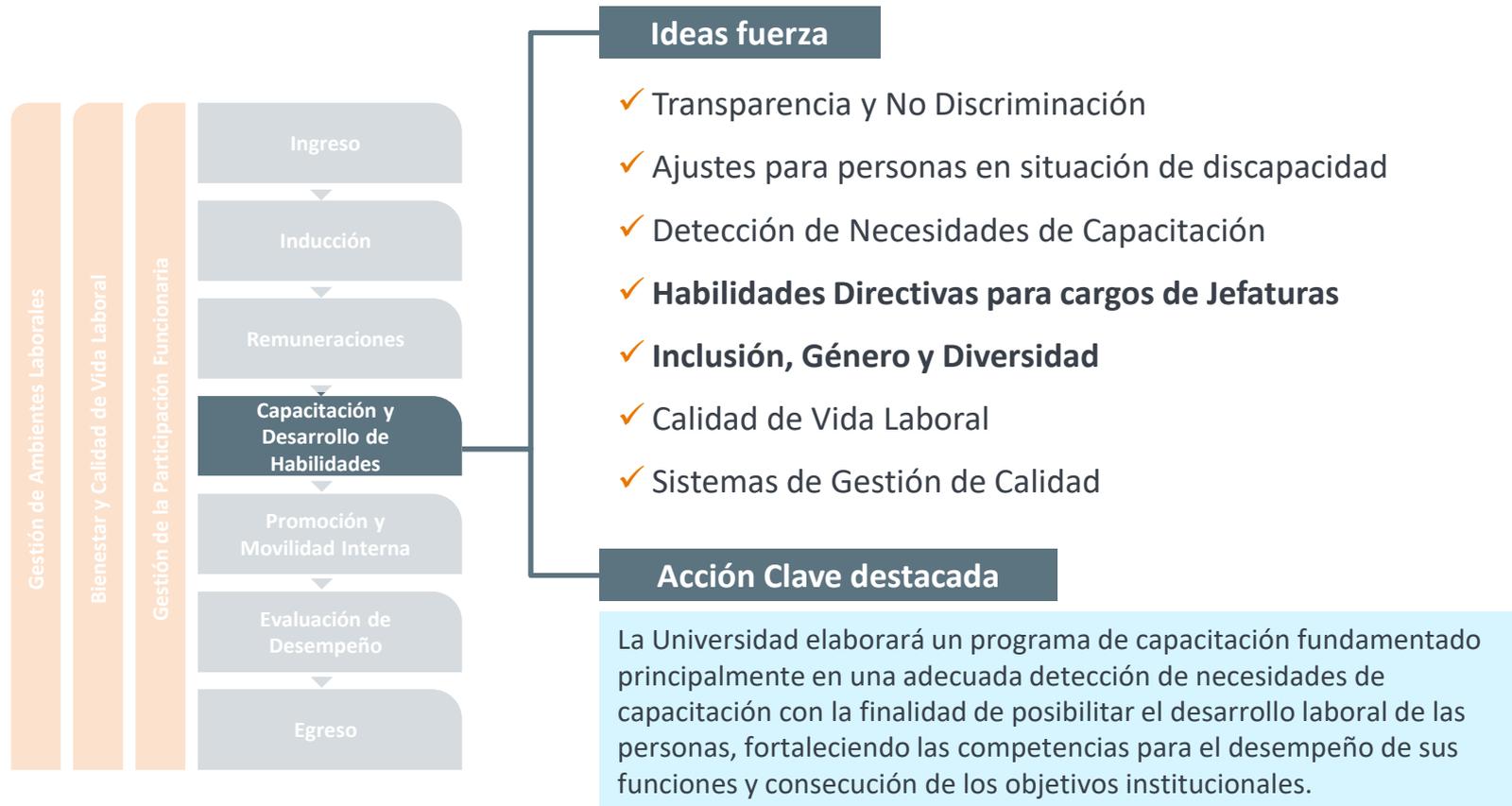
UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE

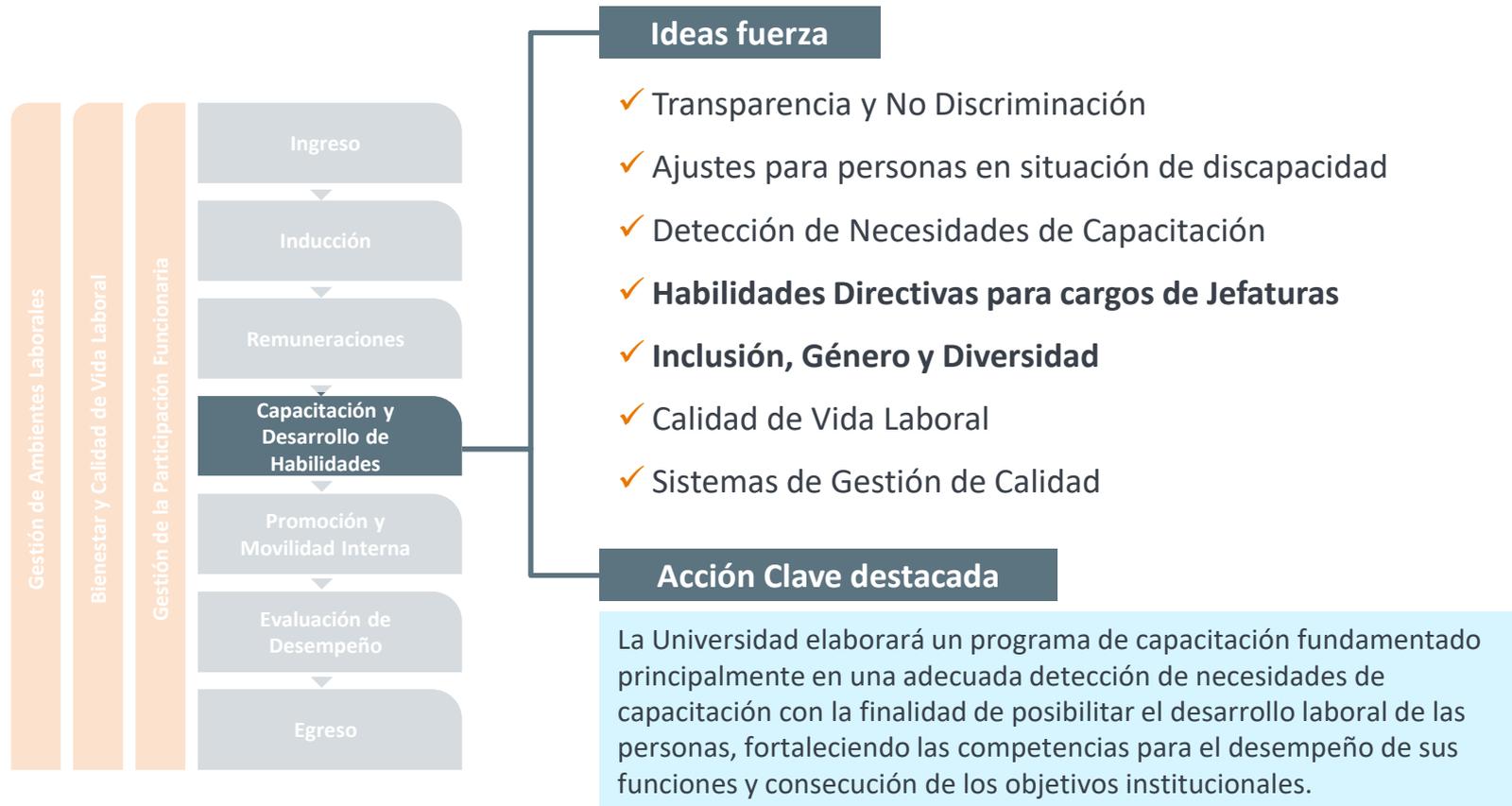
Políticas Específicas



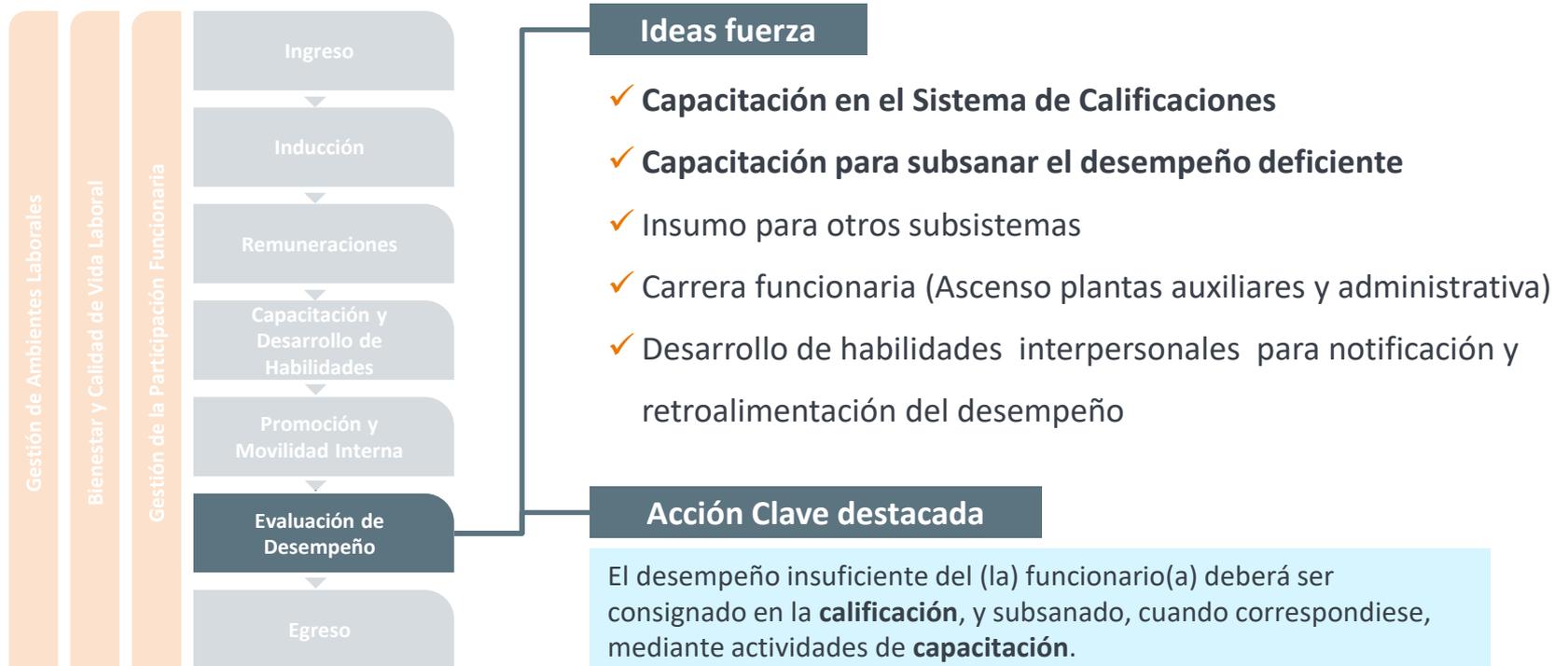


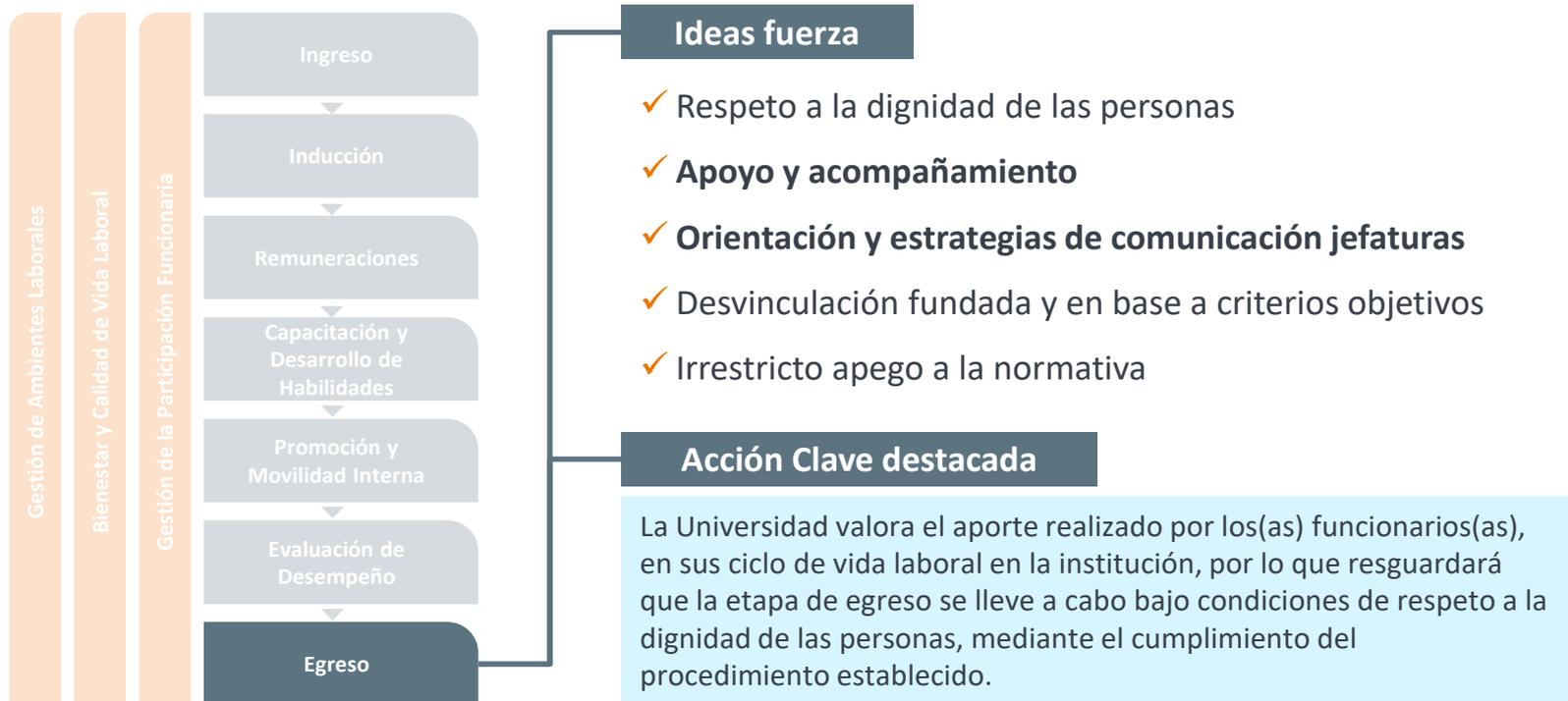


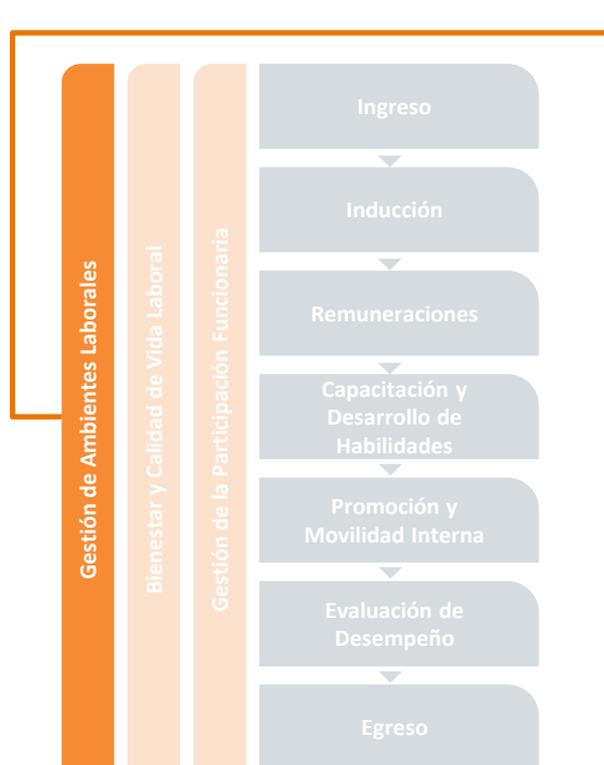










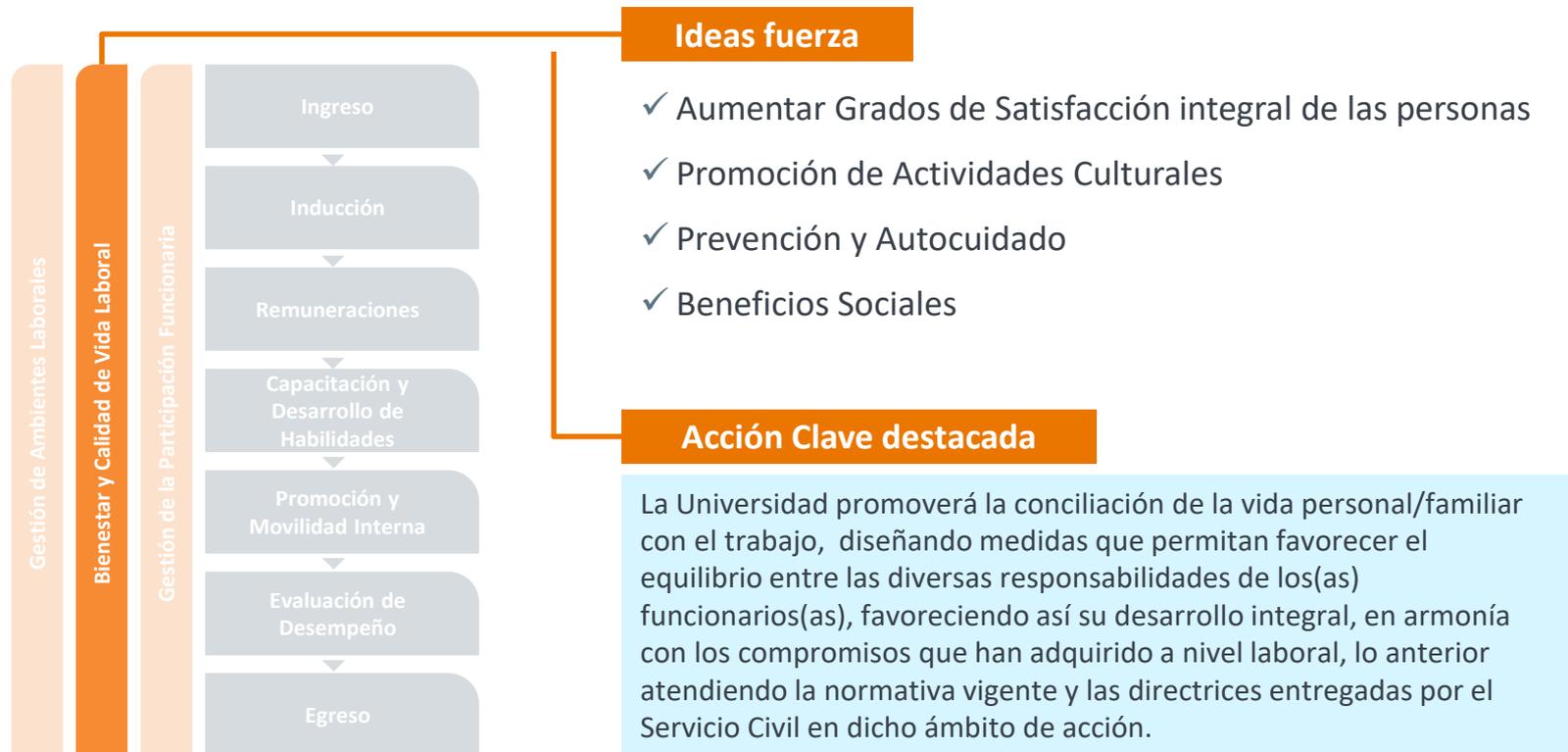


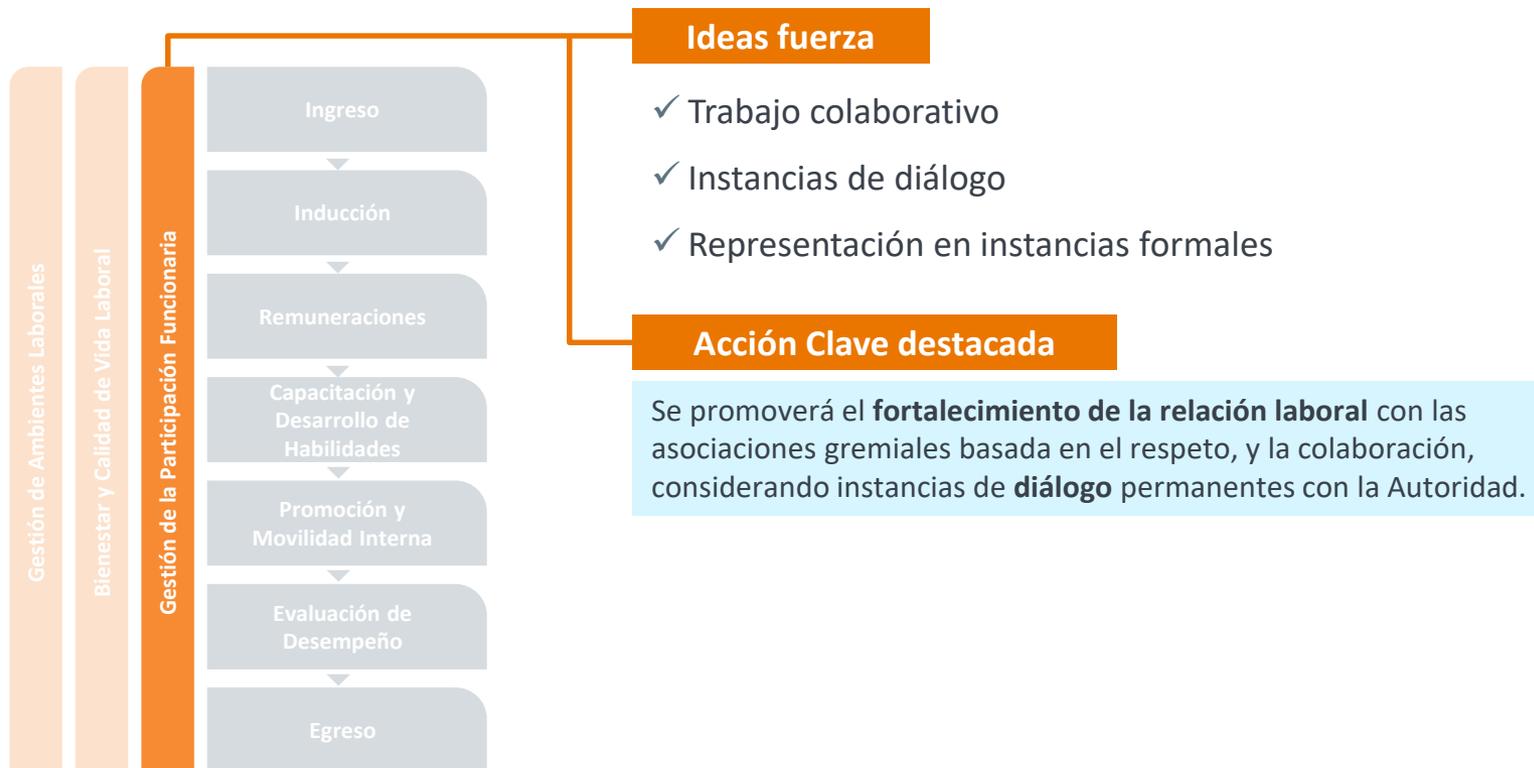
Ideas fuerza

- ✓ Promoción de Ambientes Laborales Saludables
- ✓ **Gestión de Personas Inclusiva**
- ✓ **Liderazgos comprometidos con ambientes saludables**
- ✓ Medición e intervención del Clima Laboral
- ✓ Capacitación y Retroalimentación
- ✓ Difusión de Protocolos

Acción Clave destacada

La Institución desarrollará iniciativas de medición y gestión del **clima laboral**, y la aplicación del protocolo de **vigilancia de riesgos a psicosociales**, a través de la aplicación del cuestionario SUSESO ISTAS 21, y sus correspondientes **planes de acción**.







UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE

Próximas acciones a seguir



Próximas acciones a seguir

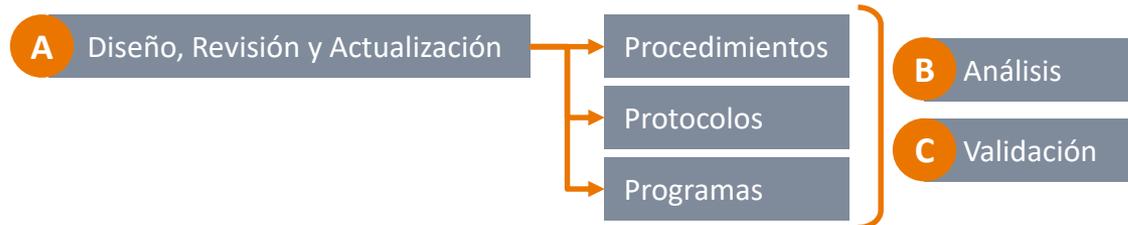
Proceso de Difusión Estamento Administrativo

A Plan Comunicacional vía Correo Corporativo

B Presentaciones por Unidad Mayor

Proceso de Implementación*

*Reuniones de Trabajo con Asociaciones Gremiales





Calendarización

TEMARIO	ACTIVIDADES	SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE				ENERO				
		S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	
Políticas de Ingreso e Inducción	Envío	X																				
	Revisión	X	X																			
	Reunión Análisis				X																	
	Validación Doc. Final					X	X															
Políticas de Remuneraciones, Promoción y Movilidad Interna	Envío					X																
	Revisión					X	X															
	Reunión Análisis							X														
	Validación Doc. Final								X													
Política de Capacitación y Desarrollo de Habilidades	Envío							X														
	Revisión							X	X													
	Reunión Análisis									X												
	Validación Doc. Final										X											
Políticas de Evaluación de Desempeño y Egreso	Envío									X												
	Revisión									X	X											
	Reunión Análisis											X										
	Validación Doc. Final												X									
Programas de Calidad de Vida y Gestión de Ambientes Laborales	Envío											X										
	Revisión											X	X									
	Reunión Análisis													X								
	Validación Doc. Final														X							
Actividades Transversales	Protocolo de Acoso Laboral																					
	Difusión de la Política Desarrollo de Personas																					
	Levantamiento de información y Planificación de Concursos Planta																					

Receso Fiestas Patrias

Política de Desarrollo de Personas

Estamento Administrativo

Universidad de Santiago de Chile – 2019



UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE